

毎月勤労統計調査 地方調査結果 (群馬県 令和6年4月分)

1 概況(事業所規模 5人以上、前年同月比)

賃 金	現金給与総額	(3か月ぶり増)
	きまって支給する給与 (定期給与)	(4か月ぶり増)
労働時間	総実労働時間	(5か月連続減)
	所定外労働時間	(4か月連続減)
雇 用	常用労働者数	(25か月連続増)
	パートタイム比率	(4か月連続増)

2 主な調査結果 (調査産業計) ※前年同月比は指数による比較、*と#は前年同月差です。

(1) 5人以上

	項 目	実 数	前年同月比(差)
賃 金	現金給与総額	287,892円	4.1% (3か月ぶり増)
	きまって支給する給与 (定期給与)	273,236円	0.5% (4か月ぶり増)
	特別給与	14,656円	10,055円* (3か月ぶり増)
労働時間	総実労働時間	147.2時間	△ 2.4% (5か月連続減)
	所定外労働時間	10.9時間	△ 1.5時間# (4か月連続減)
	出勤日数	18.8日	△ 0.2日* (3か月連続減)
雇 用	常用労働者数	756,039人	1.0% (25か月連続増)
	パートタイム比率	26.0%	0.5ポイント* (4か月連続増)

(2) 30人以上

	項 目	実 数	前年同月比(差)
賃 金	現金給与総額	313,332円	5.9% (2か月ぶり増)
	きまって支給する給与 (定期給与)	298,342円	1.7% (28か月連続増)
	特別給与	14,990円	12,277円* (2か月ぶり増)
労働時間	総実労働時間	151.9時間	△ 3.0% (5か月連続減)
	所定外労働時間	12.5時間	△ 2.0時間# (7か月連続減)
	出勤日数	18.8日	△ 0.2日* (5か月連続減)
雇 用	常用労働者数	464,729人	△ 0.8% (4か月連続減)
	パートタイム比率	20.8%	0.5ポイント* (4か月連続増)

注1：各項目の指数は季節調整をしていません。

注2：*は実数、#は指数換算による前年同月差です。

注3：現金給与総額には賞与が含まれており、賞与の支給時期は年や調査事業所により前後することがあります。賞与や賃金の動向については、6月分から8月分及び11月分から1月分の結果も併せて確認してください。

注4：令和6年1月分において、母集団労働者数の更新作業(ベンチマーク更新)を行いました。ベンチマーク更新に伴い賃金、労働時間及びパートタイム労働者比率に乖離が生じることから、令和6年の前年同月比等については、令和5年にベンチマーク更新を実施した参考値を作成し、この参考値と令和6年の値を比較することにより算出しています。

3 事業の概要

- 【目的】厚生労働省が、毎月、わが国の労働者の賃金、労働時間及び雇用の変動を明らかにする目的で実施する調査。
- 【方法】事業所から提出される調査票を県にて集計
- 【対象】常用労働者5人以上の事業所で厚生労働大臣が指定した約780の事業所
- 【周期】毎月（事業所の前月の給与締切日の翌日から本月の給与締切日までの1か月間）
- 【調査事項】各月の男女別及びパートタイム労働者の常用労働者数及び増加・減少数、出勤日数、所定内労働時間、所定外労働時間、きまって支給する給与の総額、超過労働給与の総額、特別に支払われた給与の総額

利用にあたっての留意事項

- ・ 指数は基準年を令和2年＝100とする。
- ・ 指数の基準年は、西暦年の末尾が0又は5の付く年であり、5年ごとに改定を行っている。
- ・ 増減率は指数により算定しているため、実数により算定した結果とは必ずしも一致しない。
- ・ 令和6年1月分公表時に、労働者推計を当時利用できる最新のデータ（令和3年経済センサス活動調査）に基づき更新（ベンチマーク更新）した。ベンチマーク更新に伴い常用雇用指数及びその前年同月比等は、過去に遡って更新している。賃金、労働時間及びパートタイム労働者比率の令和6年（1月確報以降）の前年同月比等については、令和5年にベンチマーク更新を実施した参考値を作成し、この参考値と令和6年の値を比較することによりベンチマーク更新の影響を取り除いて算出しているため、指数から算出した場合と一致しない。

4 次回公表予定

令和6年5月分

令和6年7月29日(月)